

POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

In BTSR INTERNATIONAL S.P.A crediamo che ogni persona meriti rispetto, dignità ed equità.

Crediamo che la diversità sia un dono prezioso, una forza che arricchisce la nostra comunità e rende possibile il nostro successo.

Per noi, l'inclusione non è un obiettivo accessorio: è il cuore stesso del nostro modo di essere e di crescere insieme. Il talento non ha genere.



È la passione, la competenza e l'impegno di ciascuno a costruire il nostro futuro. Per questo abbiamo scelto di intraprendere un percorso concreto e ambizioso: adottare, mantenere e migliorare continuamente il nostro Sistema di Gestione per la Parità di Genere, secondo la norma UNI/PdR 125:2022. Non un semplice adempimento, ma un impegno reale verso un cambiamento culturale profondo, che parte da dentro la nostra organizzazione e si riflette in ogni nostra scelta.

La nostra cultura si fonda sul rispetto e sulla valorizzazione di ogni diversità: genere, età, origine, religione, idee, abilità, identità e orientamento. È in questa ricchezza che troviamo la nostra vera forza.

BTSR INTERNATIONAL S.P.A si impegna a:

- Promuovere pratiche di gestione delle risorse basate su pari opportunità, creando percorsi di crescita aperti a tutti e sostenendo con forza la presenza femminile in ogni ambito professionale.
- Comunicare con trasparenza, dentro e fuori l'azienda, il nostro impegno per la parità di genere e per il rafforzamento della diversità come valore distintivo.
- Creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo e solidale, dove ognuno possa sentirsi ascoltato, rispettato e valorizzato.

I **nostri obiettivi strategici** seguono le aree indicate dalla UNI/PdR 125:2022 e si traducono in azioni concrete:

- **Cultura e strategia:** abbattere stereotipi e pregiudizi, coltivando un contesto che favorisca inclusione, parità e valorizzazione delle diversità.
- **Governance:** garantire modelli organizzativi equi, con presidi chiari e spazi reali di rappresentanza per tutte le persone.
- **Processi HR:** sviluppare ogni fase del ciclo di vita professionale nel segno dell'inclusione.
- **Crescita ed empowerment femminile:** creare percorsi di carriera realmente aperti e neutrali, accelerando le opportunità per le donne in azienda.
- **Equità retributiva:** attuare politiche di bilanciamento retributivo, considerando non solo la parte economica ma anche welfare e benessere.
- **Conciliazione vita-lavoro:** sostenere genitorialità e caregiving, riconoscendo il valore del tempo e degli equilibri personali.
- **Valorizzare la voce femminile:** garantire ascolto, riconoscimento e partecipazione ai processi decisionali, affinché le esperienze e i talenti delle donne diventino sempre più parte integrante della nostra leadership collettiva.
- **Fornitori:** garantire la condivisione dei valori previsti dalla politica per la parità di genere BTSR International S.p.A e, più in generale, dei valori relativi alla diversità & inclusione in cui l'azienda crede fortemente. BTSR International S.p.A raccomanda fortemente che i fornitori comprendano e condividano i valori sopra indicati con azioni concrete e/o con la disponibilità ad un confronto diretto finalizzato ad una maggiore sensibilità della catena di fornitura nella Sua interezza.

Questo impegno è condiviso e quotidiano: chiediamo a tutte le nostre risorse di vivere e applicare i principi della Politica per la Parità di Genere, perché solo insieme possiamo trasformare i valori in realtà.

Olgiate Olona 12/03/2026

La Direzione